

1. TIẾNG VIỆT

TRANG THÔNG TIN ĐỀ ÁN TỐT NGHIỆP THẠC SĨ

Tên đề tài: Vận dụng nguyên tắc lý luận, thực tiễn vào việc tinh giản biên chế đội ngũ công chức tỉnh Quảng Nam

Ngành: Triết học

Mã số: : 8229001

Họ và tên học viên: Nguyễn Hoàng Việt Khoa

Người hướng dẫn khoa học: 1. TS. Lê Văn Thao

Cơ sở đào tạo: Trường Đại học Kinh tế - Đại học Đà Nẵng.

Tóm tắt:

1. Những kết quả chính của đề án

Qua quá trình nghiên cứu, đề tài “Vận dụng nguyên tắc lý luận, thực tiễn vào việc tinh giản biên chế đội ngũ công chức tỉnh Quảng Nam” đã đạt được một số kết quả nổi bật. Trước hết, đề tài đã hệ thống hóa cơ sở lý luận về nguyên lý lý luận gắn với thực tiễn trong triết học Mác – Lênin, đồng thời chỉ ra vai trò, ý nghĩa của nguyên lý này đối với quản lý hành chính nhà nước nói chung và công tác tinh giản biên chế nói riêng.

Tiếp theo, đề tài đã phân tích, đánh giá thực trạng tinh giản biên chế đội ngũ công chức tại tỉnh Quảng Nam giai đoạn gần đây, thông qua các chỉ số cụ thể, số liệu thực tế và các chính sách đang triển khai. Trên cơ sở đó, đề tài chỉ ra được một số hạn chế trong quá trình thực hiện, như: việc triển khai còn mang tính hình thức, chưa gắn kết chặt chẽ giữa lý luận và thực tiễn, công tác đánh giá vị trí việc làm và hiệu quả công tác còn chủ quan, thiếu chuẩn xác, cơ chế sàng lọc chưa hiệu quả...

Cuối cùng, đề tài đề xuất một số nhóm giải pháp thiết thực nhằm nâng cao hiệu quả tinh giản biên chế tại Quảng Nam, đảm bảo gắn lý luận với thực tiễn như: hoàn thiện thể chế, đổi mới công tác đánh giá công chức, tăng cường đào tạo gắn với vị trí việc làm, phát huy vai trò giám sát từ người dân và tổ chức chính trị - xã hội.

2. Ý nghĩa khoa học và thực tiễn của luận văn

Về mặt khoa học, đề án góp phần làm sáng tỏ một nguyên lý cơ bản trong triết học Mác – Lênin, đó là nguyên lý lý luận gắn với thực tiễn, qua đó khẳng định tầm quan trọng của việc vận dụng triết học vào đời sống, đặc biệt là trong công tác quản lý hành chính nhà nước. Đồng thời, đề án còn cung cấp hệ thống lý luận và thực tiễn có giá trị tham khảo cho các nghiên cứu liên ngành khác, nhất là các lĩnh vực hành chính công, quản trị nhân lực khu vực công và cải cách tổ chức bộ máy.

Về mặt thực tiễn, đề án đưa ra các giải pháp có thể áp dụng trực tiếp trong công tác tinh giản biên chế ở địa phương. Các kết quả nghiên cứu có thể hỗ trợ các cơ quan quản lý nhà nước tại Quảng Nam và các tỉnh khác trong việc điều chỉnh chính sách, cách thức tổ chức, đánh giá và sử dụng đội ngũ công chức một cách hiệu quả hơn, thực chất hơn.

3. Hướng nghiên cứu tiếp theo của đề tài

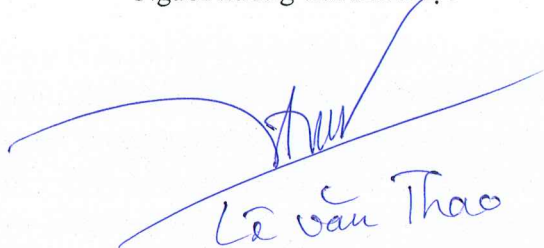
Từ kết quả nghiên cứu và những hạn chế còn tồn tại, đề tài mở ra một số hướng nghiên cứu tiếp theo. Một trong những hướng đó là đi sâu nghiên cứu việc vận dụng nguyên lý lý luận và thực tiễn trong đánh giá hiệu suất làm việc của công chức gắn với vị trí việc làm cụ thể. Ngoài ra, có thể mở rộng phạm vi nghiên cứu so sánh giữa các địa phương để rút ra mô hình tinh giản hiệu quả, phù hợp với đặc thù từng vùng. Một hướng nghiên cứu nữa là khảo sát tác động của tinh giản biên chế đến chất lượng phục vụ hành chính công và niềm tin của người dân vào bộ máy nhà nước.

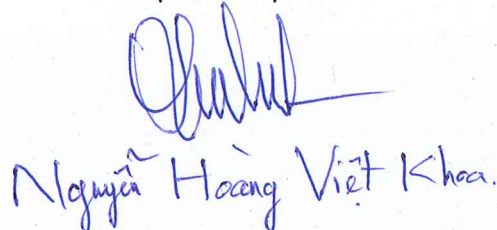
Từ khóa: lý luận, thực tiễn; tinh giản biên chế; công chức; Mac-Lenin; Quảng Nam

Đà Nẵng, ngày tháng năm

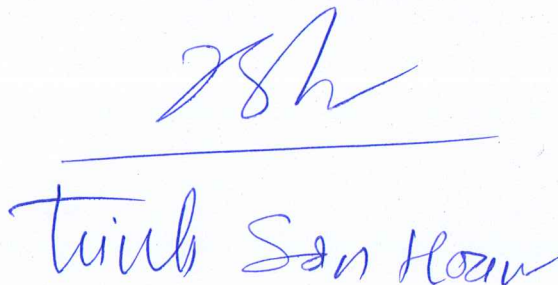
Người hướng dẫn khoa học

Họ và tên học viên


Lê Văn Thao


Nguyễn Hoàng Việt Khoa

Khoa quản lý chuyên ngành


Trần Sơn Hoàn

2. TIẾNG ANH

INFORMATION PAGE OF MASTER THESIS

Name of thesis: Vận dụng nguyên tắc lý luận, thực tiễn vào việc tinh giản biên chế đội ngũ công chức tỉnh Quảng Nam

Major: Triết học

Full name of Master student: Nguyễn Hoàng Việt Khoa

Supervisors: 1. TS. Lê Văn Thao

Training institution: Trường Đại học Kinh tế - Đại học Đà Nẵng.

Abstract:

1. Những kết quả chính của đề án

Qua quá trình nghiên cứu, đề tài “Vận dụng nguyên tắc lý luận, thực tiễn vào việc tinh giản biên chế đội ngũ công chức tỉnh Quảng Nam” đã đạt được một số kết quả nổi bật. Trước hết, đề tài đã hệ thống hóa cơ sở lý luận về nguyên lý lý luận gắn với thực tiễn trong triết học Mác – Lênin, đồng thời chỉ ra vai trò, ý nghĩa của nguyên lý này đối với quản lý hành chính nhà nước nói chung và công tác tinh giản biên chế nói riêng.

Tiếp theo, đề tài đã phân tích, đánh giá thực trạng tinh giản biên chế đội ngũ công chức tại tỉnh Quảng Nam giai đoạn gần đây, thông qua các chỉ số cụ thể, số liệu thực tế và các chính sách đang triển khai. Trên cơ sở đó, đề tài chỉ ra được một số hạn chế trong quá trình thực hiện, như: việc triển khai còn mang tính hình thức, chưa gắn kết chặt chẽ giữa lý luận và thực tiễn, công tác đánh giá vị trí việc làm và hiệu quả công tác còn chủ quan, thiếu chuẩn xác, cơ chế sàng lọc chưa hiệu quả...

Cuối cùng, đề tài đề xuất một số nhóm giải pháp thiết thực nhằm nâng cao hiệu quả tinh giản biên chế tại Quảng Nam, đảm bảo gắn lý luận với thực tiễn như: hoàn thiện thể chế, đổi mới công tác đánh giá công chức, tăng cường đào tạo gắn với vị trí việc làm, phát huy vai trò giám sát từ người dân và tổ chức chính trị - xã hội.

2. Ý nghĩa khoa học và thực tiễn của luận văn

Về mặt khoa học, đề án góp phần làm sáng tỏ một nguyên lý cơ bản trong triết học Mác – Lênin, đó là nguyên lý lý luận gắn với thực tiễn, qua đó khẳng định tầm quan trọng của việc vận dụng triết học vào đời sống, đặc biệt là trong công tác quản lý hành chính nhà nước. Đồng thời, đề án còn cung cấp hệ thống lý luận và thực tiễn có giá trị tham khảo cho các nghiên cứu liên ngành khác, nhất là các lĩnh vực hành chính công, quản trị nhân lực khu vực công và cải cách tổ chức bộ máy.

Về mặt thực tiễn, đề án đưa ra các giải pháp có thể áp dụng trực tiếp trong công tác tinh giản biên chế ở địa phương. Các kết quả nghiên cứu có thể hỗ trợ các cơ quan quản lý nhà nước tại Quảng Nam và các tỉnh khác trong việc điều chỉnh chính sách, cách thức tổ chức, đánh giá và sử dụng đội ngũ công chức một cách hiệu quả hơn, thực chất hơn.

3. Hướng nghiên cứu tiếp theo của đề tài

Từ kết quả nghiên cứu và những hạn chế còn tồn tại, đề tài mở ra một số hướng nghiên cứu tiếp theo. Một trong những hướng đó là đi sâu nghiên cứu việc vận dụng nguyên lý lý luận và thực tiễn trong đánh giá hiệu suất làm việc của công chức gắn với vị trí việc làm cụ thể. Ngoài ra, có thể mở rộng phạm vi nghiên cứu so sánh giữa các địa phương để rút ra mô hình tinh giản hiệu quả, phù hợp với đặc

thù tòng vùng. Một hướng nghiên cứu nữa là khảo sát tác động của tình giản biên chế đến chất lượng phục vụ hành chính công và niềm tin của người dân vào bộ máy nhà nước.

Key words: lý luận, thực tiễn; tình giản biên chế; công chức; Mac-Lenin; Quảng Nam